

Kits de herramientas temáticos: Integración en el mercado laboral

Introducción

Los kits de herramientas temáticos de IncluCities ofrecen orientación práctica y probada además de inspiración para ayudar a las ciudades a alcanzar los **criterios europeos en áreas clave de la integración de los migrantes**.

Estos kits de herramientas están diseñados principalmente para los **gobiernos locales**, y son particularmente **útiles para las administraciones locales más pequeñas de Europa** y fuera de ella, así como para **socios** como las ONG.

El contenido de estos kits de herramientas es el resultado de una parte fundamental del proyecto IncluCities: la comparación de puntos de referencia hecha por siete asociaciones de gobiernos locales y regionales y ocho ciudades, con el respaldo de la consultoría MigrationWork. Estos puntos de referencia han ayudado a **definir** un programa de trabajo de sus programas de mentoría.

En cada kit de herramientas encontrará un punto de referencia temático de IncluCities **extraído de una revisión a escala europea de la experiencia de las ciudades en el trabajo en cada uno de los cuatro temas**:

- 1 Integración con perspectiva de género
- 2 Construcción de una ciudad para todos
- 3 Integración en el mercado laboral
- 4 Integración lingüística

Los puntos de referencia IncluCities son criterios cualitativos para las políticas de integración basada en las buenas prácticas y criterios aceptados en toda Europa. Son buenas herramientas para la autoevaluación y la definición de objetivos.

Consisten en un conjunto de **factores clave** que definen las condiciones imprescindibles para el éxito. Cada factor clave se ilustra con un apartado dedicado al **cómo y por qué y preguntas orientativas**. En su caso, los factores clave se ilustraron con buenas prácticas de la ciudad o asociación que actuaba como «mentora» en el proyecto.

Existen otros factores que ayudan a especificar el contexto en el que funciona la ciudad.

Punto de referencia: Movilizar a los ciudadanos para desarrollar herramientas de empleo digno y emprendimiento para migrantes y refugiados

- 1.** Análisis del mercado laboral y de las oportunidades de negocio **5**
- 2.** Colaboración con los negocios locales **6**
- 3.** Buenas relaciones entre la ciudad, las personas migrantes y sus organizaciones **7**
- 4.** Oportunidades para captar a la ciudadanía en la promoción de la integración de los migrantes y que estén dispuesta a contribuir con su experiencia de forma voluntaria **8**
- 5.** Apoyo a los mentores voluntarios **9**
- 6.** Mecanismo de intercambio de información entre empleadores, funcionariado que apoyan el desarrollo empresarial y quienes movilizan y prestan apoyo a los posibles mentores **10**
- 7.** Un programa de apoyo al empleo o al emprendimiento de los migrantes centrado en el empleo digno y las oportunidades laborales **11**

Justificación

Aunque muchas personas recién venidas llegan a Europa para trabajar, estudiar o reunirse con sus familiares, la UE también recibe un gran número de solicitantes de asilo y personas refugiadas, sobre todo en el contexto de la invasión rusa de Ucrania desde febrero de 2022. Como sociedades de acogida, los Estados miembros de la UE deben facilitar la integración de la población migrante.

Sin embargo, las tasas de empleo para la población migrante y en particular para la población refugiada y solicitante de asilo son constantemente inferiores a las de la población nativa. A esto hay que incluir que tienen más probabilidad de que se les contrate para puestos poco cualificados con el posible riesgo de una automatización en el futuro.¹

Por eso es importante desarrollar herramientas de empleo digno y emprendimientodirigido a las población migrante y refugiada.

Factores de contexto para este punto de referencia:

- A menudo, los migrantes tienen dificultades para encontrar un trabajo adecuado u oportunidades de negocio, y las ciudades no saben aprovechar la «ventaja inmigrante» porque no se utilizan bien las capacidades y cualificaciones de los inmigrantes.
- Para acceder a trabajos más cualificados o profesionales, los migrantes tampoco tienen acceso a las redes y contactos que utiliza el resto de la población para encontrar oportunidades laborales.
- Las ciudades cuentan con colectivo de residentes a los que les gustaría promover la acogida de los migrantes y sus oportunidades laborales.
- Los mercados de trabajo locales a menudo tienen dificultades para satisfacer las carencias de personas trabajadoras cualificadas.
- En general, las administraciones municipales están dispuestas a promover iniciativas que fomenten la solidaridad y unan a las personas, y no se considera que favorezcan a un grupo en detrimento de otro.

1 EP Think Tank [https://www.europarl.europa.eu/thinktank/en/document/EPRS_BRI\(2021\)690651](https://www.europarl.europa.eu/thinktank/en/document/EPRS_BRI(2021)690651)



1

Factores clave

Análisis del mercado laboral y de las oportunidades de negocio



¿Cómo y por qué?

Para ayudar a las personas migrantes a formarse, encontrar oportunidades o crear empresas, la ciudad tiene que saber cuáles son las necesidades del mercado laboral local y en qué negocios pueden establecerse.

La ciudad puede obtener esta información de sus propias actividades de desarrollo o planificación económica, de las cámaras de comercio locales, a través de consultas o investigaciones periódicas o, por ejemplo, encargándoselas a las universidades locales.



Preguntas orientativas

- ✓ ¿De qué información se dispone sobre el mercado laboral local?
- ✓ ¿De qué información se dispone sobre posibles oportunidades de negocio en la ciudad?
- ✓ ¿Incluye opciones para desarrollar nuevas PYME?
- ✓ Si no se dispone de información actualizada al respecto, ¿cómo se puede obtener esta información?
- ✓ ¿Quién más en la ciudad puede tener información útil que aportar?



2

Factores clave

Colaboración con los negocios locales



¿Cómo y por qué?

La ciudad tiene que asegurarse el apoyo de los negocios locales y utilizar la información que aportan para diseñar programas, proyectos e intervenciones.

La mayoría de las ciudades cuentan con redes empresariales formales y/o informales, con las que la ciudad puede entablar relaciones.



Preguntas orientativas

- ✓ ¿Qué asociaciones empresariales existen en la ciudad?
- ✓ ¿Qué relaciones tiene la ciudad con ellas?
- ✓ ¿Cómo puede la ciudad desarrollar y fortalecer estas relaciones?
- ✓ ¿La ciudad puede debatir sobre iniciativas con estas asociaciones?
- ✓ En caso contrario, ¿cómo puede crear el espacio para hacerlo?



3

Factores clave

Buenas relaciones entre la ciudad, las personas migrantes y sus organizaciones

¿Cómo y por qué?

Las buenas relaciones con los y las migrantes y sus organizaciones permiten a la ciudad conocer sus cualificaciones y su potencial.

Además, les permiten estar mejor informadas sobre de los cambios en las poblaciones y demografías migrantes.

Por otro lado, ayudan a seleccionar a aquellas candidaturas adecuadas para los programas y a garantizar que los programas se adaptan a sus necesidades.

Si no existen mecanismos de este tipo, como un consejo o un órgano consultivo de migrantes, las ciudades pueden plantearse crearlo.

Puede ser útil empezar con un lugar de reunión menos formal, que permita a los participantes explorar qué nivel de organización e implicación es el adecuado.

Esto también ayudará a la ciudad a intercambiar información e ideas con aquellas personas residentes migrantes.

Preguntas orientativas

- ✓ ¿Hay un consejo o un órgano de coordinación de migrantes en la ciudad?
- ✓ ¿La ciudad puede consultarle sobre las competencias y la demografía de los y las migrantes?
- ✓ ¿Puede ayudar a inscribir a migrantes a programas de empleo y de emprendimiento?
- ✓ ¿Cómo trabaja la ciudad con el consejo o el órgano consultivo de migrantes para desarrollar, diseñar y mejorar sus programas?
- ✓ Si no hay un consejo u órgano consultivo de migrantes, ¿la ciudad puede reunir a las figuras prominentes de la comunidad migrante de manera informal?
- ✓ ¿Existe la posibilidad de que se transforme en un órgano más formal? ¿O al menos de reunirse de manera periódica para intercambiar opiniones e información?

Ejemplo de buenas prácticas

Fuenlabrada
Mesa por la convivencia de la Fuenlabrada, promueve la cohesión social y fomenta la la participación social activa de los migrantes. (Práctica óptima de IncluCities)
www.mesaconvivenciafuenlabrada.org

4 Factores clave

Oportunidades para captar a la ciudadanía en la promoción de la integración de los migrantes y que estén dispuesta a contribuir con su experiencia de forma voluntaria



¿Cómo y por qué?

Ofrecer competencias y tiempo es una expresión práctica de solidaridad con los migrantes y permite a la ciudadanía implicarse personalmente en la promoción de la integración de los migrantes.

Puede que la ciudad tenga una oficina de voluntariado, o una ONG que capte voluntarios para que se movilicen por toda la ciudad.

Si no es así, es posible que la ciudad tenga que realizar una campaña de captación para los voluntarios del proyecto. Las ONG locales pueden ayudar con esto.

La oportunidad de trabajar con migrantes puede atraer a nuevas personas voluntarias, incluíd los propios migrantes.



Preguntas orientativas

- ✓ ¿La ciudad cuenta con una oficina de voluntariado o similar?
- ✓ ¿Las ONG de la ciudad captan, forman y apoyan a las personas voluntarias?
- ✓ ¿Puede la ciudad, en colaboración con las ONG, realizar una campaña de captación de voluntariado que quieran trabajar con la integración de población migrante?
- ✓ ¿Puede la ciudad intentar voluntariado con un conocimiento particular en aspectos útiles para el empleo y emprendimiento?
- ✓ ¿Cómo se dará apoyo y formación a esas personas voluntarias?



5

Factores clave

Apoyo a los mentores voluntarios



¿Cómo y por qué?

Una manera muy efectiva de utilizar las competencias y la buena voluntad de la ciudadanía es fortalecer su papel como mentores de los migrantes que accedan al mercado laboral o empiecen un negocio.

El apoyo a los mentores voluntarios debe estar integrado en el proyecto, y ofrecer:

- una introducción que explique el papel de los migrantes y los refugiados en la ciudad.
- Emparejar a los mentores con los mentorizados (teniendo en cuenta el sexo, la edad, etc. así como los intereses comunes y la disponibilidad).
- Ayudar si los mentores tienen problemas con la relación de mentoría.



Preguntas orientativas

- ✓ ¿La ciudad puede ofrecer un marco sencillo para prestar apoyo a los mentores voluntarios? Por ejemplo, reuniones periódicas con los jefes de proyecto.
- ✓ ¿Hay un programa de introducción para los mentores voluntarios?
- ✓ ¿Cuáles son los criterios para emparejar a los mentores con los mentorizados?
- ✓ ¿Cómo pueden contribuir los mentores al programa?
- ✓ ¿Cómo pueden los mentores y los mentorizados comentar el proyecto y mejorarlo?



6 Factores clave

Mecanismo de intercambio de información entre empleadores, funcionariado que apoyan el desarrollo empresarial y quienes movilizan y prestan apoyo a los posibles mentores



¿Cómo y por qué?

Cualquier programa que facilite la entrada de población migrante en el mercado laboral o que les ayude a emprender, tiene que contar con información actualizada y de buena calidad sobre las necesidades, las oportunidades y las limitaciones de la localidad.

Es posible que la ciudad ya tenga un mecanismo para recopilar información sobre el mercado laboral y el desarrollo económico local, que solo haya que procesar y transmitir a los mentores.

En caso contrario, se puede establecer uno mediante un proceso periódico de elaboración de informes (por ejemplo, trimestral) que luego se comunicarán en forma de reuniones informativas.



Preguntas orientativas

- ✓ ¿Quién dispone de información sobre las necesidades del mercado laboral en la ciudad?
- ✓ ¿Quién dispone de información sobre las necesidades de desarrollo empresarial en la ciudad?
- ✓ ¿Con qué frecuencia y de qué forma se recopila esta información?
- ✓ ¿Quién recopila esta información y la utiliza para informar a los mentores o al proyecto?



Factores clave

Un programa de apoyo al empleo o al emprendimiento de los migrantes centrado en el empleo digno y las oportunidades laborales



¿Cómo y por qué?

El objetivo no es solo garantizar que la población migrante trabaje, sino también que su competencia y aptitud se aproveche al máximo para que no socaven las normas del mercado laboral ni se quede atrapada en trabajos de baja calidad y mal pagados.

Desde el principio, el programa tiene que definir qué es el empleo digno y las oportunidades laborales, y revisarlo periódicamente utilizando la información recopilada.



Preguntas orientativas

- ✓ ¿Cuáles son los salarios dignos locales?
- ✓ ¿Cuáles son las condiciones mínimas de empleo dignas?
- ✓ ¿Cómo garantiza el programa que está preparando a la población migrante para un empleo digno y oportunidades laborales?



El municipio de Levadia, la Unión Central de Municipios de Grecia (KEDE) y la ciudad mentora Fuenlabrada con la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), contribuyeron al desarrollo de este punto de referencia temático.



El Consejo de Municipios y Regiones de Europa (CMRE) es la asociación europea de gobiernos locales y regionales más antigua y extensa. La única organización que reúne a las asociaciones nacionales de gobiernos locales y regionales de 41 países europeos y que representa, a través de ellas, a todos los niveles de territorios: local, intermedio y regional. www.cemr.eu

includities

El proyecto **IncluCities** (2020-2023) tiene como objetivo mejorar la integración de los ciudadanos de terceros países en las ciudades medianas mediante la cooperación entre municipios. En el proyecto, dirigido por el CMRE y financiado por la UE (FAMI), participan ocho municipios, con distintos grados de experiencia en materia de integración, y sus asociaciones nacionales de gobiernos locales y regionales. www.Inlucities.eu



MigrationWork es una consultora sin ánimo de lucro que ayuda a las comunidades, los profesionales y los responsables políticos a responder a la migración de manera que se avance hacia la integración. MW tiene una larga experiencia en la organización del aprendizaje mutuo entre profesionales locales de toda Europa. Su trabajo a escala europea es independiente, se basa en datos empíricos y se sustenta en una trayectoria combinada de trabajo con los procesos migratorios, su contexto político y sus retos prácticos. www.migrationwork.org



Partners



INCLUCITIES
CCRE-CEMR
Council of European Municipalities and Regions
1 Square de Meeûs
B - 1000 Brussels

 @InclucitiesEU  @IncluCitiesCEMR

www.inclucities.eu

IncluCities ha recibido financiación de la Comisión Europea, DG de Asuntos de Interior, a través del Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI).



Co-funded by
the European Union

Copyright ©2022 CEMR

